

Projekt

z dnia 25 sierpnia 2025 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W GNIEWIE**

z dnia 27 sierpnia 2025 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla
których organem prowadzącym jest Gmina Gniew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2024 poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniew, zwany dalej „Regulaminem wynagradzania nauczycieli”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały: Nr XXXI/285/09 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 25 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, Nr XLVII/385/10 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 26 maja 2010r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli, stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Nr XXXI/285/09 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 25 marca 2009r., Nr XLIX/350/18 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 27 czerwca 2018r. w sprawie zmiany Uchwały nr Nr XXXI/285/09 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 25 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, Nr XIV/94/19 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 25 września 2019 w sprawie zmiany Uchwały nr Nr XXXI/285/09 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 25 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gniew.

§ 4. 1 Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.09.2025r.

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Gniewie
z dnia 27 sierpnia 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1. Określenia stosowane w regulaminie

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniew,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, wymienionej w pkt.1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i 4a oraz art. 7 ustawy – Karty Nauczyciela,
- 7) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Gniew,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 10) okresie miesięcznym – należy przez to rozumieć także okresy rozliczeniowe w pełnych tygodniach czasowo zbliżonych do jednego miesiąca, stosowane do rozliczenia godzin ponadwymiarowych i dodatków do wynagrodzenia, płatnych z dołu,
- 11) zajęciach edukacyjnych – należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze realizowane przez szkołę,
- 12) wypłacie z góry – należy przez to rozumieć wynagrodzenie wypłacane przed wykonaniem pracy a określenie w art. 39 ust 3 Karty Nauczyciela,

13) wypłacie z dołu – należy przez to rozumieć wynagrodzenie wypłacane po wykonaniu pracy a określone w art. 39 ust 4 Karty Nauczyciela.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy można przyznać dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej 3 z niżej wymienionych kryteriów oraz przynajmniej jednego warunku wynikającego z §6 Rozporządzenia.

3. Kryteria, o których mowa w ust. 2:

1) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) ustawy - Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, ze wskazaniem zastosowanych metod i sposobów.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor.

5. Dyrektorom dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz, na podstawie niniejszego regulaminu uwzględniając:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 2) ocenę pracy dyrektora,
- 3) pozyskiwanie środków zewnętrznych na bieżącą działalność i funkcjonowanie szkoły,
- 4) wprowadzanie nowych rozwiązań organizacyjnych lub technicznych wpływających na generowanie oszczędności w placówce,
- 5) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,
- 6) dobrą współpracę z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz zaangażowanie się szkoły w uroczystości gminne,
- 7) systematyczne własne doskonalenie zawodowe dyrektora.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny dyrektora może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

9. Usprawiedliwiona nieobecność nie jest podstawą do cofnięcia wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego.

10. Przeznacza się na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli nie mniej niż 0,8% środków przeznaczonych na wynagrodzenia nauczycieli (nie wliczając dodatku wiejskiego).

11. Dyrektor szkoły przyznaje dodatki motywacyjne dla nauczycieli w ramach limitu z pkt 10 pomniejszonego o dodatki przyznane przez Burmistrza dla Dyrektorów, wówczas gdy zostaną spełnione warunki określone w pkt 2.

§ 4. Dodatki funkcyjne za pełnienie funkcji dyrektora oraz wicedyrektora

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora szkoły albo stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły przysługuje miesięczny dodatek

funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor – od 800 do 3500zł.
- 2) wicedyrektor - od 500 do 3000 zł.
- 3) inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły – od 100 zł do 500zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych

w ust. 1, określa Burmistrz na okres roku szkolnego, uwzględniając w szczególności:

- 1) wielkość szkoły (ilość uczniów, oddziałów i pracowników),
- 2) warunki organizacyjne (zmianowość, rodzaj klas, świetlica, biblioteka, stołówka, dowozy itp.),
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) ocenę pracy zawodowej,
- 7) inne działania i inicjatywy dyrektora mające wpływ na rozwój szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub dla innego stanowiska kierowniczego ustala dyrektor w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając w szczególności:

- 1) zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności,
- 2) kompetencje organizacyjne,
- 3) wyniki pracy na zajmowanym stanowisku,
- 4) ocenę pracy.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczyciel, któremu Burmistrz powierzył stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. W szkołach w których nie przewidziano funkcji wicedyrektora dodatek funkcyjny określony w ust.1 przysługuje nauczycielowi, któremu Burmistrz powierzył obowiązki podczas nieobecności dyrektora. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po dniu zaprzestania pełnienia obowiązków.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) w okresie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych przyczyn zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzoną funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Wymiar dodatku funkcyjnego Burmistrz (dyrektor) sporządza w formie pisemnej i załącza do akt osobowych.

10. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji mentora (opiekuna stażu)

1. Nauczycielowi poszczególnych stopni awansu zawodowego, któremu powierzono funkcję mentora (opiekuna stażu) przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł.

2. Nauczycielowi można powierzyć jednocześnie dwie funkcje opiekuna stażu, z tego tytułu dyrektor nalicza dwukrotnie dodatek funkcyjny.

3. Do dodatku funkcyjnego stosuje się §4 ust 8.

4. Wykaz dodatków za pełnienie funkcji opiekuna stażu za okresy miesięcznie sporządza

się na zbiorczej liście. Sporządzony wykaz zatwierdza dyrektor.

5. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej jako minimalna stawka dodatku w art. 34a Karty Nauczyciela.

2. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek dyrektora, Burmistrz może wyrazić zgodę

na pełnienie obowiązków wychowawcy przez dyrektora.

3. Paragraf 4 ust. 8 stosuje się odpowiednio.

4. Wykaz dodatków za wychowawstwo za okresy miesięczne sporządza się na zbiorczej liście wraz z wykazem godzin ponadwymiarowych. Sporządzony wykaz zatwierdza dyrektor.

5. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% środków planowanych w budżecie gminy na dany rok na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 50% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów dla nauczycieli są one określone w planie finansowym szkoły na dany rok budżetowy;
- 2) 50% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów i są one określone w budżecie gminy na dany rok budżetowy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor dla wicedyrektora i nauczycieli,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz dla dyrektorów oraz dla nauczycieli uwzględniając opinie komisji powołanej Zarządzeniem Burmistrza.

4. Nagrody, o których mowa w § 7 , są przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Burmistrz może przyznać odpowiednio dyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

5. Kryteria przyznawania nagród, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 (dla nauczycieli, wicedyrektorów):

- 1) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) ustawy - Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, ze wskazaniem zastosowanych metod i sposobów
6. Kryteria przyznawania nagród, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2 :
- 1) kryteria wymienione w ust. 5,
 - 2) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 3) ocenę pracy dyrektora,
 - 4) pozyskiwanie środków zewnętrznych na bieżącą działalność i funkcjonowanie szkoły
 - 5) wprowadzanie nowych rozwiązań organizacyjnych lub technicznych wpływających na generowanie oszczędności w placówce,
 - 6) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,

7) dobrą współpracę z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz zaangażowanie się szkoły w uroczystości gminne,

8) systematyczne własne doskonalenie zawodowe dyrektora.

7. Do uzyskania nagrody przez nauczyciela (lub wicedyrektora) ze specjalnego funduszu nagród należy spełnić przynajmniej 3 z wymienionych w § 7 ust. 5 kryteriów. Do uzyskania nagrody przez dyrektora ze specjalnego funduszu nagród należy spełnić przynajmniej 3 z wymienionych w § 7 ust. 6 kryteriów, w tym przynajmniej 1 z wymienionych w § 7 ust. 5.

8. Przyznanie nagrody wymaga formy pisemnej zawierającej uzasadnienie (dla pracownika i do akt osobowych).

§ 8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni nieobecności w pracy, a w szczególności za:

- 1) Dzień Edukacji Narodowej, chyba że w tym dniu z uzasadnionych przyczyn są realizowane planowane zajęcia edukacyjne,
- 2) przerwy świąteczne w okresie Bożego Narodzenia i Wielkanocy,
- 3) rekolekcje, chyba że nauczyciele prowadzą w tym czasie zajęcia edukacyjne z uczniami (konkursy, imprezy, turnieje, spotkania) lub sprawują opiekę nad uczniami uczestniczącymi w rekolekcjach,
- 4) urlopy zdrowotne,
- 5) zwolnienia od pracy określone w ustawie Kodeks Pracy i przepisach wykonawczych,
- 6) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie szkoły traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, a w szczególności z powodu:

1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, warunków atmosferycznych, klęski żywiołowej

i innych niebezpiecznych zdarzeń,

2) wyjazdu uczniów na wycieczki, imprezy, zawody, konkursy z prawem zobowiązania

nauczyciela w tym czasie do pracy w zastępstwie za innych nauczycieli;

3) choroby ucznia nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, z prawem

zobowiązania nauczyciela w tym czasie do pracy w zastępstwie za innych nauczycieli,.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie realizował przydzielonych zajęć edukacyjnych z powodów określonych w ust. 3 za podstawę ustalenia tygodniowej liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy nauczyciela, któremu ustalono czterodniowy dzień pracy) za każdy dzień. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin podzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolny od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć edukacyjnych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wg stawki osobowego zaszeregowania.

8. Wykaz godzin nadwymiarowych za okresy miesięczne sporządza się na zbiorczej liście wraz z wykazem dodatków. Sporządzony wykaz zatwierdza dyrektor lub wicedyrektor

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole na terenie wiejskim gminy Gniew przysługuje dodatek wiejski wypłacony zgodnie z art. 54 oraz art. 91b Karty Nauczyciela.

§ 10. Świadczenie socjalne

1. Szkoły samodzielnie organizują świadczenia socjalne dla nauczycieli, pracowników

administracji i obsługi, w tym emerytów i rencistów.

§ 11. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy, na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatki za warunki pracy przyznaje się w wysokości określonej w ust. 2 jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały ustalony dla niego w danym roku szkolnym tygodniowy wymiar zajęć zwany dalej pensum, określonym na podstawie art. 42 ust. 3, 7 pkt 3 albo ust. 5c ustawy.

4. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 2 przyznaje się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część pensum albo jest zatrudniony w tych warunkach w niepełnym wymiarze czasu pracy.

5. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 2 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w przepisach prawa oświatowego koniecznym jest uchwalenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela w dniu 21.10.2024 wysłaliśmy projekt regulaminu do zaopiniowania przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność" (zwany dalej związkiem zawodowym), który zrzesza nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Gniew jest organem prowadzącym.

Z inicjatywy związków zawodowych dnia 4 grudnia 2024 roku w siedzibie Gminy odbyło się spotkanie w celu negocjacji niektórych punktów regulaminu. Na spotkaniu strony doszły do porozumienia co do niektórych zgłoszonych przez związek zawodowy postulatów, w szczególności co do zmiany zapisu dotyczącym, że wysokość kwoty przeznaczonej na ten cel będzie określana zarządzeniem Burmistrza na dany rok szkolny dla każdej placówki. W wyniku negocjacji, strony zgodnie ustaliły, aby zmienić sformułowanie „rok szkolny” na „rok budżetowy”.

Natomiast nadal spornym była sprawa podziału środków na nagrody dla nauczycieli (w pierwotnym projekcie 20% środków było przeznaczone na nagrody dyrektorów dla nauczycieli, 80% środków przeznaczone na nagrody Burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów). W toku dalszych negocjacji pisemnych, strony doszły do kompromisu w tej kwestii na poziomie 50% środków przeznaczonych na nagrody dyrektorów dla nauczycieli, 50% środków przeznaczonych na nagrody Burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów.

Spornym jest również kwestia wysokości oraz sposobu wyliczenia dodatków motywacyjnych. Pierwotnie związki zawodowe wnioskowały, aby ustalić wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Burmistrz Miasta i Gminy Gniew zwrócił uwagę na brak takich środków w budżecie Gminy, jak również na ilość środków finansowych jakie Gmina musi rocznie dokładać na bieżące utrzymanie szkół. Podniósł również kwestię przeprowadzonych remontów oraz dobre wyposażenie szkół. Związki zawodowe zwróciły uwagę na potrzebę wykreślenia punkt mówiącego o konieczności przepracowania co najmniej 2 lat, aby otrzymać nagrodę ze specjalnego funduszu nagród, na co przedstawiciele Gminy wyrazili zgodę. Związki zawodowe zaproponowały, aby w regulaminie określić ile punktów musi spełnić dany nauczyciel (dyrektor), aby otrzymać nagrodę, na co Burmistrz również wyraził zgodę. Związki zawodowe zaproponowały również powołanie komisji, która opiniowałaby wnioski o przyznanie nagrody, na co Burmistrz również wyraził zgodę.

W kolejnych miesiącach dokonano kilku małych zmian w projekcie regulaminu uwzględniając uwagi jakie zgłaszała strona związkowa.

Reagując na zgłoszone obawy przez Stronę Związkową, w projekcie regulaminu przedstawionym w sierpniu 2025r. zmieniono zapis dotyczący określania wysokości środków na dodatki motywacyjne na każdy rok budżetowy na poziomie nie mniej niż 0,8% środków przeznaczonych na wynagrodzenia nauczycieli, co zdaniem Burmistrza

zagwarantuje wypłatę dodatków motywacyjnych w kolejnych latach, jak również sprawiedliwy podział środków pomiędzy placówkami.

Strona związkowa zaakceptowała ten poziom finansowy, przy czym zgłosiła kolejny postulat w postaci dodatkowych środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, na co brak jest środków w budżecie Gminy. Stąd brak jest możliwości spełnienia tego dodatkowego postulatu związków zawodowych.

Nie bez znaczenia dla sprawy pozostaje fakt, iż proces uzgodniania był długotrwały i polegał nie tylko na spotkaniach osobistych (odbyły się dwa spotkania, trzecie nie doszło do skutku z powodu braku możliwości przyjazdu strony związkowej w proponowanym terminie), ale również na kontakcie mailowym i telefonicznym (wymieniono 25 maili oraz wykonano 40 połączeń telefonicznych)

Finalnie regulamin wynagradzania nie został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe z uwagi na nie wyodrębnienie osobnej puli środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.