

Projekt

z dnia 22 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W GNIEWIE**

z dnia 29 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Gniew

Na podstawie art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3, 4, art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) , uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Gniew pana Macieja Krzysztofa Czarneckiego w następującej kwocie:

- a) wynagrodzenie zasadnicze: 10.250,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt zł 00/100),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt zł 00/100),
- c) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 4.020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia zł 00/100),
- d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLII/344/21 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 23 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Gniew oraz Uchwała Nr LII/449/22 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/344/21 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 23 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Gniew.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia ze skutkiem od dnia 7 maja 2024r.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

UZASADNIENIE

Ustalenie składników wynagrodzenia i ich wysokości w stosunku do Burmistrza Miasta i Gminy Gniew należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej w Gniewie (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych). Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obowiązkowe składniki wynagrodzenia oraz maksymalne ich wysokości (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę). W/w rozporządzenie określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego według załącznika nr 1 I Tabela dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców w kwocie: 10.250,00 zł, dodatek funkcyjny według tej samej tabeli w maksymalnej wysokości 3.150,00 zł, dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych) według zasad określonych w § 6 w/w rozporządzenia.